

淮南市教育局 文件 淮南职业教育集团

淮教体职〔2025〕88号

关于开展淮南市职业教育改革创新 典型案例征集活动的通知

职教集团各成员院校：

为深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》及教育部聚焦新质生产力发展需求修订的职业教育专业教学标准，根据《淮南职业教育集团2025年工作要点》及秘书处年度工作安排，现决定组织开展“全市职业教育改革创新典型案例征集与推广”活动。通过系统总结和推广职业教育领域的创新实践，进一步发挥典型案例示范引领作用，推动构建具有淮南特色的现代职业教育体系。现将有关事项通知如下：

一、活动背景

当前，我市职业教育正处于深化产教融合、强化内涵建设的关键时期。为主动对接长三角一体化发展战略及我市“现代化产业体系构建、新型城镇化推进、绿色低碳转型”建设需求，亟需破解专业设置与产业需求脱节、教学模式与技术变革不同步、工匠精神培育体系不健全三大核心问题。本次案例征集活动，旨在挖掘一批在专业建设、课程改革、工匠精神育人等领域的突破性实践

案例，提炼可复制、可推广的改革经验，为全市职业院校高质量提供鲜活样本，助力职业教育精准对接区域产业发展，更好服务淮南经济社会转型升级。

二、组织单位

主办单位：淮南市教育局、淮南职业教育集团

三、征集内容与要求

（一）征集内容

聚焦职业教育改革创新核心领域，重点征集以下两类实践案例，申报单位可结合自身特色任选方向报送：

1.专业建设改革创新案例

围绕“专业与产业精准对接、教学与岗位深度融合”，重点征集以下实践成果：

专业动态调整机制：结合我省十大新兴产业布局、传统产业升级需求，建立“产业需求调研-专业设置优化-人才培养方案迭代”联动机制的实践，例如：基于区域重点产业群的专业群组建模式、面向新能源/智能制造等领域的新专业培育路径、专业淘汰与升级的动态管理机制等。

课程体系与教学模式改革：落实“岗课赛证”综合育人理念，推动课程内容与职业标准、教学过程与生产过程精准对接的创新实践，例如：模块化课程体系开发、项目式/情境式教学实施案例、虚拟仿真实训基地建设与应用、职业技能等级证书融入课程的具体做法等。

2.工匠精神育人实践案例

围绕“弘扬工匠精神、培育德技并修人才”，重点征集以下特色做法：

工匠精神培育体系构建：将“徽匠文化”“大国工匠”精神融入人才培养全流程的实践，例如：技能大师工作室建设与运行、“双师型”教师队伍培育、劳模工匠进校园常态化机制、校园工匠

文化建设等。

职业素养提升路径：构建“德技并修”育人体系的实践探索，例如：职业礼仪教育课程开发与实施、创新创业教育融入专业教学、学生职业能力评价机制改革、职业道德与法治教育的特色教学方法等。

（二）案例核心要求

1.真实性：案例内容须为申报单位 2023 年 1 月后已实施的原创性实践，数据真实可查，可附政策文件、成果证明等佐证材料。

2.创新性：在改革理念、运行机制、实施方法或技术应用等方面有显著突破，区别于传统做法，例如：首创的“校企协同育人”管理模式、特色鲜明的跨专业教学团队组建方式、运用数字化技术优化教学的创新路径、解决行业人才培养短板的独特方案等。

3.时效性：需通过量化数据体现改革成效，核心指标需包含“实施前后对比”，例如：学生就业率提升百分比、对口就业率变化、技能大赛获奖等级及数量（需注明赛事级别）、企业满意度评分（附调研样本量）、社会服务收入增长情况、专业群对接产业贡献率等。

4.推广性：案例经验具有普适性，可在同类院校（或同层次、同类型专业）中复制应用，需明确提炼可借鉴的操作范式（如流程步骤、核心要素、注意事项），避免仅适用于申报单位自身的特殊场景。

（三）材料规范要求

文本结构：案例材料需严格包含以下四个核心模块，总字数控制 5000 字以内。

案例背景：说明实施改革的动因（如解决的具体问题、政策要求、产业需求）、实施前的基础条件；

主要措施：分点阐述改革实施的具体步骤、责任主体、关键

举措（需清晰说明“怎么做”）；

成果成效：结合量化数据与质性描述，说明改革取得的阶段性成果（含实施前后对比），可附典型案例、师生 / 企业反馈；

经验启示：提炼改革实践中的核心经验、可复制的关键要素，分析存在的不足及改进方向。

署名规范：需注明审核人（申报单位分管校领导）、撰写人（不超过4人），并分别标注姓名、单位、职务及职称。

四、评审与奖励办法

（一）评审机制

1.评审组织：由淮南市教育局联合淮南职业教育集团组建评审委员会，成员包括职业教育领域专家、行业企业代表、确保评审专业性与公正性。

2.评审流程：

初审（材料合规性审核）：聚焦申报材料完整性、格式规范性及真实性，严格核查是否符合申报基本要求，剔除不符合规范的案例，确定进入复审名单；

复审（核心指标评审）：采用“创新性（30%）、成效性（30%）、推广性（25%）、完整性（15%）”四维评分标准，对通过初审的案例进行量化打分排序，确定入围名单，并同步评选出三等奖及优秀奖；

终审（综合评议）：在2025年淮南职业教育集团年会上，由评审委员会召开现场评议会，结合案例实际应用价值、区域示范引领作用，对复审排名前6的案例进行综合评议，最终确定一、二等奖获奖等级。

（二）奖励设置

本次活动按案例类别（专业建设改革创新、工匠精神育人实践）分别评奖，具体奖项如下：

1.案例奖项：一等奖：每类各1个；二等奖：每类各2个；

三等奖：每类各 3 个；优秀奖：若干。奖励：颁发荣誉证书及奖金分别为：2000 元，1200 元，600 元，200 元。

2.个人奖项：对一等奖案例的审核人、撰写人，授予“淮南市职业教育改革创新先进个人”称号，颁发荣誉证书。

3.单位奖项：根据单位申报材料 and 专家评审结果，授予“淮南市职业教育改革创新案例征集活动优秀组织单位”称号，颁发牌匾；优秀组织单位可优先承接淮南职业教育集团年度重点项目（如专业群建设指导、校企合作对接会），并在次年职教工作考核中予以适当加分。

五、成果推广与应用

为扩大优秀案例示范效应，本次活动将通过“分级评审、多维推广”实现成果转化：

案例汇编出版：将获奖案例择优汇编《淮南市职业教育改革创新典型案例集（2025）》，作为全市职业院校改革参考资料，发放至各申报单位及相关部门。

平台展示宣传：优秀案例将同步推荐至淮南市教体局官网及官方微信公众号和淮南职业教育集团官网，开设“职教改革典型案例”专栏进行连载展示；在职教集团年度工作会议期间，通过展板、手册等形式集中宣传，扩大案例影响力。

经验交流推广：遴选代表性案例单位在年会期间进行现场分享，并推荐优秀案例参与省级职业教育成果评选。

六、申报方式

1.材料准备：需提交以下两类材料（均需同时提供 Word 版及盖章扫描版，PDF 格式需清晰可辨）：《淮南市职业教育改革创新典型案例申报书》（附件 1，需按要求填写申报单位信息、案例摘要、佐证材料清单）；《淮南市职业教育改革创新典型案例申报汇总表》（附件 2，需准确填写案例名称、申报方向、审核人及撰写人信息）

2.提交要求：请于2025年12月16日17:00前（以邮件发送时间为准，逾期不予受理），将上述材料打包压缩，压缩包命名格式为“【案例申报】XX单位-XX案例主题”（如“【案例申报】淮南联合大学-智能制造专业群岗课赛证融合改革”），发送至指定电子邮箱：zhangyyah@163.com。

3.注意事项：每个单位限报2个案例（可分属不同申报方向），同一案例不得重复申报；材料提交前需自行核查署名、盖章完整性，避免因格式问题影响评审。

联系人：张阳阳，电话：0554-6862677

电子邮箱：zhangyyah@163.com。

附件：1.淮南市职业教育改革创新典型案例申报书
2.淮南市职业教育改革创新典型案例申报汇总表

